

## **DRU.AL.46 POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE**

Autore Documento		Data	Stato Documento	Versione
Organizzazione		11/12/2024	APPROVATO	1

### **Reti S.p.A.**

Via Dante, 6  
21052 - Busto Arsizio (VA)

Tel: +39 0331 357 400  
Fax: +39 0331 622 869

[www.reti.it](http://www.reti.it)  
[info@reti.it](mailto:info@reti.it)

---

## PREMESSA

---

Il presente documento definisce i principi e le linee guida di Diversity, Equality & Inclusion (di seguito DEI) di Reti, promuovendo l'integrazione e l'applicazione quotidiana della cultura DEI. L'approccio mira a creare un sistema condiviso orientato al valore delle relazioni umane, pilastro fondamentale per ogni organizzazione virtuosa, realizzandosi nella costruzione di un ambiente sicuro e positivo in cui ciascuno possa esprimere liberamente la propria unicità. Attraverso il dialogo e l'apertura verso il prossimo, nascono idee e prospettive innovative che contribuiscono al miglioramento continuo di Reti.

---

## STANDARD NAZIONALI E INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO

---

La policy è in linea con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i relativi SDGs (Sustainable Development Goals), comprendenti 17 obiettivi e 164 target volti a promuovere uno sviluppo sostenibile.

---

## L'IMPEGNO DI RETI PER DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

---

Reti si impegna a promuovere inclusività, equità e a contrastare ogni forma di discriminazione, violenza e molestie, sia dirette che indirette, in tutte le fasi lavorative, operative e nelle relazioni di business. Questo impegno si concretizza attraverso strumenti specifici, quali:

- il Codice Etico;
- la Politica sui Diritti Umani;
- l'insieme delle normative interne che regolano la vita lavorativa dei dipendenti, a partire dal primo contatto con l'azienda.

---

## PRINCIPALI DIMENSIONI RELATIVE A DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

---

- **Genere e sesso:** Reti promuove l'equilibrio di genere, contrastando stereotipi, discriminazioni e pregiudizi inconsci, per favorire l'empowerment femminile.
- **Identità di genere:** L'azienda si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi violenza legata all'identità di genere, garantendo strumenti e canali adeguati alla gestione delle segnalazioni relative a violazioni del Codice Etico.
- **Genitorialità e caregiving:** Reti favorisce la condivisione delle responsabilità familiari tramite iniziative dedicate, attraverso programmi per il bilanciamento vita-lavoro e supporto sanitario esteso ai familiari.
- **Età (generazioni):** La diversità generazionale è valorizzata come strumento per il trasferimento di conoscenze, competenze ed esperienze.

- **Disabilità fisiche e intellettive:** Reti adotta misure concrete per favorire l'inclusione delle persone con disabilità, garantendo accessibilità fisica, digitale e formativa.
- **Nazionalità, etnie, religioni e credenze:** L'azienda ostacola ogni forma di discriminazione, promuovendo l'integrazione multiculturale.
- **Background sociale:** Reti garantisce pari opportunità, indipendentemente dall'estrazione sociale o dal percorso formativo pregresso.

---

## PRINCIPI GUIDA DELL'OPERATO DI RETI

---

Per garantire un ambiente inclusivo ed equo, Reti agisce principalmente su due ambiti di intervento:

1. Persone e gestione delle risorse umane
2. Cultura, comunicazione e informazione

### 1. Persone e gestione delle risorse umane

- **Selezione e assunzione**
  - Reti assicura pari opportunità di accesso al lavoro, tramite offerte di lavoro rivolte alla generalità di tutti i candidati nel rispetto dei principi di equità, trasparenza e inclusione;
  - Reti durante l'iter di selezione rispetta la sfera privata (personale e familiare) e le opinioni dei candidati.
  - Reti opera affinché le persone assunte in azienda corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta ed ispirando la propria scelta esclusivamente a parametri di professionalità e competenza.
  - Il personale di Reti è assunto con regolare contratto di lavoro, in conformità alle leggi ed ai contratti collettivi nazionali e aziendali applicabili.
- **Onboarding**
  - Reti possiede un solido processo di Onboarding con programmi di ascolto e feedback continuo, per assicurarsi che i nuovi arrivati siano inclusi al meglio.
- **Gestione della carriera**
  - Reti promuove una cultura aziendale basata sul merito nel quale le capacità e le conoscenze di ogni persona possono accrescere sempre più;
  - Reti coinvolge collaboratrici e collaboratori progettando interventi formativi nel rispetto dei principi di correttezza ed imparzialità.
  - L'azienda favorisce lo sviluppo delle capacità manageriali e di leadership delle persone, sensibilizzando le/i Responsabili affinché pongano la massima attenzione nel valorizzare e accrescere i talenti presenti in azienda.
- **Equità salariale**
  - Reti garantisce una politica di remunerazione ispirata a principi di parità di retribuzione secondo le medesime mansioni, competenze ed esperienze.
  - Reti monitora eventuali divari retributivi, con l'obiettivo di adottare strategie ed azioni utili a diminuire il divario salariale di genere (gender pay gap);
  - Reti garantisce trasparenza nelle modalità di applicazione delle politiche retributive, anche in riferimento ai benefit;
  - Reti implementa programmi di welfare, anche tramite servizi offerti da terzi, rivolti alle diverse categorie di lavoratori e lavoratrici in maniera omogenea e in base ai loro bisogni.

- **Work-life balance**
  - L'azienda promuove un approccio orientato alla flessibilità e all'equilibrio vita-lavoro dei propri dipendenti e delle proprie dipendenti in tutte le fasi della loro vita personale e professionale, dotandosi di un accordo di smart working che permette l'accesso a misure di lavoro flessibile, pur tenendo conto delle esigenze operative;
  - Reti favorisce il pieno reinserimento dei dipendenti in seguito a periodi di lunga assenza dal lavoro evitando qualsiasi forma di discriminazione al rientro in azienda e promuovendo le necessarie iniziative di training on the job.
- **Prevenzione di abusi e molestie**
  - Reti garantisce un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona viene trattata con dignità;
  - Reti mette in atto una politica di "tolleranza zero" nei confronti di comportamenti indesiderati (molestie, atteggiamenti discriminatori, ecc.) che abbiano lo scopo di violare la dignità di una persona o di creare un ambiente intimidatorio, ostile, degradante o umiliante;
  - L'azienda individua e monitora il rischio di ogni forma di abuso fisico, verbale e non verbale, psicologico o digitale, predisponendo piani volti alla sua prevenzione e gestione;
  - L'azienda valuta sotto un profilo disciplinare le ipotesi di molestie o violenze sul luogo e nei rapporti di lavoro, oggetto di sanzioni secondo le forme e le modalità previste dalle norme e dagli accordi collettivi di volta in volta applicabili.

## 2. Cultura, comunicazione e informazione

- **Inclusione tramite spazi e iniziative:** Gli ambienti e gli strumenti aziendali, come il Campus Reti, sono progettati per abbattere le barriere e favorire la socializzazione.
- **Coinvolgimento e diffusione:** Le iniziative aziendali sono comunicate tramite canali accessibili per assicurare massima partecipazione e trasparenza.